



Pennaeth Arloesi Cyllid

DISGRIFIAD SWYDD

Cyflogir gan:	Cyngor Materion Rhyngwladol Cymru (WCIA)
Yn gyfrifol i:	Pennaeth Climate Cymru
Cyflog a phensiwn:	£41,232 y flwyddyn, pro-rata Byddwch yn cael eich cofrestru'n awtomatig yn ein cynllun pensiwn, a bydd WCIA yn talu cyfraniadau pensiwn hyd at uchafswm o 5% o'ch cyflog crynswth (o leiaf 4%)
Telerau cyflogaeth:	Contract tymor penodol o 1 flwyddyn NB Mae cyllid ar gyfer ail flwyddyn yn cael ei sicrhau dros dro hyd nes y bydd adroddiad blwyddyn un yn cael ei gyflwyno i'r ariannwr.
Lleoliad:	Gweithio o bell (gyda'r opsiwn i weithio o'r swyddfa neu'n hyblyg yng Nghanolfan Materion Rhyngwladol Cymru, y Deml Heddwch, Caerdydd).
Oriau:	3 diwrnod yr wythnos (22.2 awr yr wythnos). Gall yr oriau wythnosol gwirioneddol amrywio a fydd yn cael eu rheoli drwy ein polisïau TOIL a gweithio hyblyg.
Lwfans gwyliau:	36 diwrnod, gan gynnwys gwyliau banc, pro rata.
Teithio:	Os bydd angen i chi deithio fel rhan o'r swydd, bydd treuliau'n cael eu talu.

Ynghylch Climate Cymru

Mae Climate Cymru (<https://climate.cymru/>) yn fudiad o filoedd o unigolion, ac yn rhwydwaith o gannoedd o sefydliadau o bob sector yng Nghymru, sydd wedi cael eu dwyn ynghyd trwy gyfrwng gwerthoedd a rennir, a chydabyddiaeth bod yr argyfwng hinsawdd a natur yn gofyn am weithredu brys a theg. Rydym yn credu y dylai gweithredu gael ei lywio gan wyddoniaeth a lleisiau pobl ar draws Cymru.

Mae Climate Cymru yn cael ei letya gan Ganolfan Materion Rhyngwladol Cymru (WCIA). Elusen ydy WCIA, sy'n ysbrydoli pobl yng Nghymru i ddysgu am faterion byd-eang, a gweithredu arnynt. Gweledigaeth WCIA yw bod pawb yng Nghymru yn cyfrannu at greu byd tecach a mwy heddychlon.

Mae Climate Cymru yn canolbwyntio ar effaith, yn ddeinamig, ac yn gyfrwng pwerus dros newid yng nghymdeithas Cymru. Rydym yn gwneud hyn drwy'r ffyrdd canlynol:

- Rhoi pwysau ar y rheini sydd â phŵer i weithredu'n gadarn.
- Ymgysylltu'n gynhyrchol â Llywodraeth Cymru.
- Gwneud yn siŵr bod lleisiau o ar draws Cymru yn cael eu clywed a'u cynrychioli
- Ysbrydoli a chysylltu ein rhwydwaith.
- Ehangu a chyflymu gwaith ein partneriaid
- Rhannu gwybodaeth bwysig a chyfleoedd gyda'n rhwydwaith a'r cyhoedd ehangach
- Dysgu gan Gymdeithas yng Nghymru, a thu hwnt
- Datblygu cefnogaeth gyhoeddus eang ar gyfer gweithredu
- Cynrychioli lleisiau a sefydliadau Cymru yn genedlaethol ac yn rhyngwladol

Crynodeb o'r Rôl

Mae Cymru yn derbyn llai na hanner cyllid cymdeithas sifil fesul person y DU, sefyllfa a waethygydd gan COVID-19, colli cyllid yr UE, toriadau cyhoeddus, a'r argyfwng costau byw. Mae hyn yn cael effaith ddifrifol ar allu grwpiau cymunedol ac elusennau i wneud eu gwaith beirniadol. Mae Climate Cymru yn canolbwyntio ar weithredu, mae ganddo gyrhaeddiad mawr ar draws cymdeithas Cymru ac mae ar genhadaeth i wneud rhywbeth am y mater hwn. Mae'r rôl hon yn arwain y gwaith trawsnewidiol hwn.

Bydd deiliad y swydd yn ymgysylltu'n uniongyrchol ag ymddiriedolaethau, sefydliadau, cyllidwyr dyngarol a rhwydweithiau cydweithredol i ddatgloi mwy o gyllid i grwpiau yng Nghymru. Byddant hefyd yn arwain y gwaith o ddatblygu atebion arloesol, ymarferol i wella sut mae cyllid yn cael ei ddosbarthu, yn enwedig i gymunedau ar lawr gwlad, heb adnoddau ac sydd wedi'u heithrio'n hanesyddol. Mae hyn yn cynnwys cyflwyno modelau arloesol o gapasiti a rennir, datblygu cronfa ddata cyllid amgylcheddol penodol i Gymru, a darparu arweiniad strategol i grwpiau sy'n ceisio cyllid.

Bydd y Pennaeth Arloesi Cyllid yn gweithio i ddylanwadu ar gyllidwyr, ail-lunio seilwaith cyllido, ac adeiladu gallu mudiad Climate Cymru i gael gafael ar yr adnoddau sydd eu hangen arno. Gan weithio'n agos gyda'r Pennaeth Ynni Adnewyddadwy a thîm ehangach Climate Cymru, bydd y rôl hon yn ganolog i sicrhau bod systemau cyllido yng Nghymru yn decach, yn fwy cynhwysol, ac yn gallu cwrdd yn well â graddfa'r argyfwng hinsawdd a natur.

Yn ogystal, mae'r rôl yn cynnwys cyfathrebu'r achosion cymhellol ar gyfer buddsoddi yng Nghymru, a gweithio gyda thîm cyfathrebu Climate Cymru i gasglu a rhannu straeon pwerus i helpu i newid naratifau ledled Cymru fel lle ar gyfer cyllid uchelgeisiol, effaith uchel.

Cyfrifoldebau penodol ar gyfer y rôl hon

Strategaeth cyllido ac ymgysylltu â chyllidwyr

- Datblygu a gweithredu strategaeth i gynyddu cyfaint a hygyrchedd cyllid ymddiriedolaeth, sefydliad a dyngarol ar gyfer gwaith hinsawdd, natur a chyfiawnder cymdeithasol yng Nghymru.
- Adeiladu a chynnal perthnasoedd cryf gyda chyllidwyr ledled y DU a Chymru, gan gynnwys ymddiriedolaethau, sefydliadau, rhwydweithiau dyngarol a chyrff cyllido cydweithredol.
- Ymgysylltu'n weithredol â'r Rhwydwaith Cyllidwyr Amgylcheddol a grwpiau perthnasol eraill i ymhelaethu ar safbwyntiau Cymru a dylanwadu ar flaenoriaethau cyllidwyr.
- Cynrychioli Climate Cymru a Chymru mewn sgysiau cyllidwyr cenedlaethol, gan eirioli dros ddulliau cyllido sy'n diwallu anghenion grwpiau a sefydliadau cymunedol ledled Cymru.

Adeiladu gallu, dosbarthiad effeithiol a thecach

- Mireinio a hwyluso cyflwyno modelau dosbarthu arloesol a dreialwyd gan Climate Cymru, sy'n cynnig mynediad at sgiliau a gallu cefnogol i grwpiau ar lawr gwlad, gan helpu i leihau ymdrech ddyblyg a chynyddu effeithlonrwydd ar draws y sector.
- Ymgysylltu â'r cymorth cyllidol sydd ar gael, offer, templedi, darparwyr hyfforddiant ac adnoddau arfer-gorau a cyfeirio grwpiau at y cymorth sydd ei angen arnynt.
- Cydlynu a chyflwyno ymgynghoriadau cyllido wedi'u personoli, gan gynnig cyngor strategol i grwpiau a sefydliadau cymunedol ym mudiad Climate Cymru.
- Cynhyrchu a chynnal cronfa ddata cyllid amgylcheddol sy'n berthnasol i Gymru a sicrhau ei bod yn hygyrch, yn reddfodl hawdd i'w defnyddio, yn cael ei diweddarau'n rheolaidd, ac yn cael ei defnyddio'n helaeth ar draws y sector.

Cryfhau seilwaith cyllid Cymru

- Nodi rhwystrau systemig i gyllid teg yng Nghymru, a chyd-ddatblygu atebion ymarferol, creadigol gyda chyllidwyr, partneriaid cymdeithas sifil, ac arbenigwyr polisi.
- Cefnogi ymddiriedolaethau a sefydliadau i ddylunio rhaglenni grant mwy hygyrch, cynhwysol - yn enwedig y rhai sydd wedi'u hanelu at grwpiau llawr gwlad ac ymylol.
- Cynnull mannau dysgu cydweithredol i rannu mewnwelediadau, treialu modelau newydd, a hyrwyddo diwylliant o arloesi o fewn ecosystem cyllido Cymru.

Cyllido digwyddiadau a chyfathrebu strategol

- Gweithio'n agos gyda thîm cyfathrebu Climate Cymru i gynhyrchu cynnwys ysgrifenedig a gweledol ysbrydoledig sy'n cefnogi achos cymhellol i gyllidwyr gefnogi gweithredu a sefydliadau ar lawr gwlad Cymru.

Cyfrifoldebau Ychwanegol

- Orlhain a gwerthuso effaith y prosiect ar ymgysylltu â chyllidwyr a mynediad at gyllid yng Nghymru, gan ddarparu mewnwelediadau ac argymhellion rheolaidd i wella effeithiolrwydd.
- Ymgymryd â dyletswyddau eraill fel sy'n ofynnol gan y rheolwr llinell, i gefnogi llwyddiant cyffredinol mentrau Climate Cymru.

Manyleb Person

Rhaid i ymgeiswyr ddangos y priodoleddau canlynol trwy eu cysylltu â phrofiadau a chyflawniadau perthnasol yn natganiad y cais am swydd.

Gofynion hanfodol

1. Dangos dealltwriaeth o genhadaeth Climate Cymru a gweledigaeth WCIA ar gyfer byd mwy teg, heddychlon, ac ymrwymo i hyn.
2. Sgiliau cyfathrebu ysgrifenedig a llafar rhagorol, gyda'r gallu i greu syniadau cymhleth i naratifau clir, cymhellol ar gyfer gwahanol gynulleidfaoedd.
3. Dealltwriaeth o'r dirwedd cyllido, gan gynnwys yr heriau a'r cyfleoedd cyfredol ar gyfer cymdeithas sifil, grwpiau amgylcheddol a llawr gwlad.
4. Sgiliau sefydliadol a rheoli prosiectau cryf, gan gynnwys y gallu i reoli cronfeydd data, olrhain ymgysylltiad, a darparu gwaith o ansawdd uchel i ddyddiadau cau.
5. Y gallu i gyd-weithio ag ystod eang o randdeiliaid, gan gynnwys cyllidwyr, elusennau, a grwpiau cymunedol.

6. Galluoedd rhwydweithio a meithrin perthnasoedd rhagorol.
7. Awydd cryf am newid a gallu profedig i ysbrydoli newid a gyrru canlyniadau strategol.

Gofynion dymunol

1. Sefydlu perthnasoedd proffesiynol gyda chyllidwyr perthnasol, rhwydweithiau dyngarol, neu gyrff aelodaeth o fewn a thu allan i Gymru.
2. Dealltwriaeth o'r dirwedd ariannu yng Nghymru, gan gynnwys anghydraddoldebau cyllid strwythurol sefydledig.
3. Profiad amrywiol o sicrhau cyllid gan ymddiriedolaethau, sefydliadau a / neu ddyngarwch.
4. Profiad proffesiynol amrywiol o weithio mewn ymddiriedolaethau, sefydliadau a dyngarwch.
5. Profiad mewn gwaith amgylcheddol, hinsawdd a chyfiawnder cymdeithasol.
6. Rhuglder yn y Gymraeg, gyda'r gallu i ysgrifennu a chyflwyno cyfathrebiadau yn Gymraeg ac yn ddwyieithog.
7. Ymrwymiad cryf i amrywiaeth, tegwch a chynhwysiant, gyda phrofiad o gefnogi pobl o gefndiroedd amrywiol i gael mynediad at gyllid.
8. Cyfarwydd â chreu neu reoli cronfa ddata, yn enwedig ar gyfer monitro tueddiadau cyllido a gwella mynediad at adnoddau.
9. Profiad o ddylunio neu ddarparu gwasanaethau neu adnoddau cymorth (e.e. ymgynghoriadau cyllido, pecynnau cymorth, neu gronfeydd data) i adeiladu capasiti ar draws rhwydwaith a sector.

Proses Ymgeisio

- Mae'n rhaid i bob ymgeisydd lenwi ffurflen Cais am swydd swyddogol WCIA, sydd ar gael yn <https://www.wcia.org.uk/get-involved/vacancies/>.
- **Dylech ddarparu'r holl wybodaeth berthnasol ar y ffurflen gais. Na fyddwn yn ystyried CVs neu lythyron eglurhaol fel rhan o'r cais**
- Dylai'r holl ymgeiswyr lenwi'r ffurflen Cyfle Cyfartal. Mae'r rhain yn cael eu gwahanu oddi wrth eich ffurflen gais ar ôl eu derbyn, ac nid ydynt yn cael eu rhannu gyda'r panel sy'n llunio'r rhestr fer neu gyda'r panel cyfweld.
- Dylech anfon eich cais drwy e-bost i centre@wcia.org.uk. Cysylltwch â ni os oes gennych unrhyw ofynion o ran mynediad er mwyn gwneud cais.
- Y dyddiad cau ar gyfer derbyn ceisiadau ydy **5yp, 5ed o Fehefin**.
- Byddwn yn anfon cydnabyddiaeth drwy e-bost at bob ymgeisydd. Os nad ydych yn derbyn cydnabyddiaeth cyn y dyddiad cau, cysylltwch â ni. Ni allwn fod yn gyfrifol am geisiadau sydd ddim yn cyrraedd, neu sy'n cyrraedd ar ôl y dyddiad cau. Sylwch y bydd hyn yn fwy araf na'r arfer dros gyfnod yr ŵyl.
- Os ydych yn cael eich rhoi ar y rhestr fer ar gyfer cyfweiliad, byddwn yn cysylltu â chi'n uniongyrchol. Bydd cyfweiliadau'n cael eu cynnal cyn gynted â phosibl ar ôl y dyddiad cau. Byddwn yn cyfathrebu ag ymgeiswyr sydd wedi cyrraedd y rhestr fer ar amser sy'n dderbyniol i bawb sydd ynghlwm.

- Ni fyddwn yn gofyn am unrhyw eirdaon nes bod cynnig amodol o gyflogaeth wedi cael ei wneud.
- Bydd ymgeiswyr aflwyddiannus yn cael eu hysbysu drwy e-bost.